

Infos du CE, des DP et du CHSCT

Avril 2015

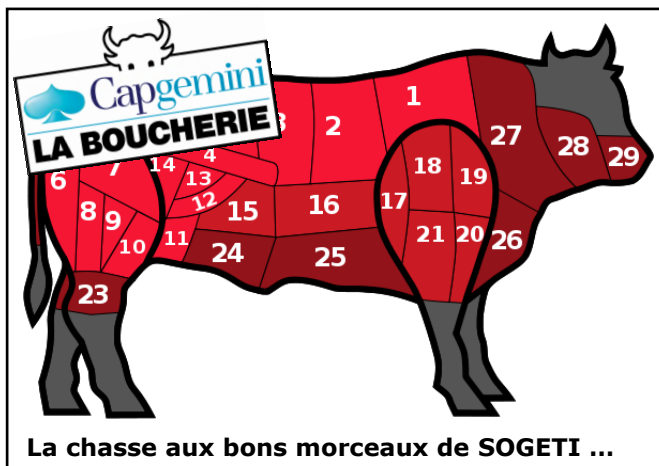
Réorganisation en cours chez Sogeti France (suite)

La **réorganisation par Business Line** est actée. Sans grande contestation de la plupart des autres Organisations Syndicales, le CE a donné un avis motivé sur le projet et a donc mis fin à la phase de consultation. **C'est donc le 1^{er} avril** que cette nouvelle organisation a été officiellement mise en place.

Nous, élu SUD/Solidaires Informatique, avons émis de nombreux doutes sur le fonctionnement de cette nouvelle organisation au sein des régions tant les tiraillements entre les anciens BUM et les futurs Business Line Managers risquent de mettre à mal l'entente entre la direction parisienne et les entités régionales.

Certains salariés seront quant à eux rapidement impactés : les CDS de l'ouest et du sud ouest de la France, les fonctions supports et les assistantes tout juste remis de leur réorganisation de l'an dernier.

Mais selon la direction il n'y a aucun impacts sur les salariés ... enfin bon ... ils ne savent pas car ils n'ont pas vraiment prévu comment tout cela va fonctionner dans la « vraie vie » ...



Le **découpage par practice** (dorénavant Business Line) ne va peut-être pas changer radicalement le sort de la plupart des salariés cette année mais qu'en sera-t-il en 2016 ? La **réorganisation** annoncée au sein de Capgemini l'an prochain (en France et dans le monde sans doute) sera facilitée avec ce premier remodelage chez Sogeti.

Mais vers quels rapprochements ? Comment Sogeti France, Sogeti High Tech et toutes les divisions de Capgemini (TS, OS, ...) vont-elles se marier ? Nous ne savons pas vraiment quel sera le nouveau schéma mais la guerre pour les places de managers va être déclarée. Il est clair que le climat risque de se tendre dans les mois à venir.

De plus, pour afficher une belle santé des entités, il est à craindre que la direction mégottent sur les formations, les remboursements de frais, etc ... les augmentations ? On ne vous en parle même pas !

Nouvel EDP à l'horizon ... le pire est à venir ?

La direction a présenté lors du dernier CE une ébauche de son **futur système d'évaluation des salariés** à travers un outil de gestion des EDP issu de Capgemini ... Un système improbable qui n'est pas à même de rétablir un espace de dialogue acceptable pour un entretien annuel. En effet, ce système dont nous n'avons pas vu grand-chose apparaît comme très informatisé et centralisé. Il ne laisserait surtout plus au salarié la possibilité d'avoir **une trace** des échanges de son EDP en sortant de l'entretien !!

Nous vous tiendrons au courant de la future mouture des EDP quand la consultation sur le sujet débutera avec les CHSCT locaux.



N'hésitez pas à venir vers vos élus pour échanger avec eux sur votre ressenti des EDP pour que nous puissions peser sur les débats.

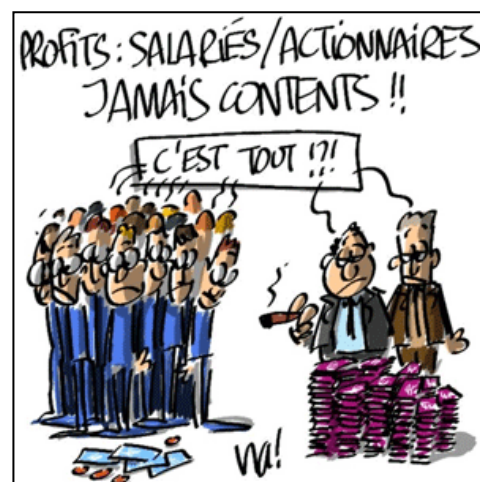
Pour rappel, ces entretiens annuels sont parfois mal vécus à raison car le sentiment de **n'être pas considéré pour le travail effectué l'emporte souvent**. Le discours formaté de certains managers ne passe plus et le report continu des augmentations et des formations devient intolérable. A tel point que ces entretiens s'accompagnent parfois d'une certaine **angoisse**, voire d'une réelle **souffrance**. N'hésitez pas là non plus à venir en parler avec vos élus.

Résultat des NAO

L'accord résultant des NAO a été déposé sur le [WebSocial](#).
Voici les principaux points de cet accord :

- Augmentation pour les salariés n'ayant pas été augmentés en 2013 et 2014 :
 - o 500 € bruts annuels pour les salaires < 38040 €
 - o 300 € bruts annuels entre 38040 et 51672 €
- Revalorisation du ticket restaurant de 10 centimes à 8,60 €
- Harmonisation du paiement de la prime de vacances conventionnelle
- Aligement des dates d'augmentations

Pour nous, ces NAO sont un simulacre de négociations : la direction ne distribue que des pacotilles aux salariés alors que le groupe Capgemini se glorifie de performances spectaculaires en augmentant massivement les dividendes.



Années après années, ce mépris des salariés et de leur travail devient inadmissible : sachez expliquer votre ras-le-bol à votre manager lors de vos prochains EDP et EDR !

Congés d'été : Non la direction ne peut pas les imposer !

Des mails du BUM ou de managers sont arrivés dans vos boîtes aux lettres, vous demandant de poser vos congés avant une date précise (souvent fin avril) SINON ... ils pourraient être dans l'obligation de vous imposer vos dates de congés (« nous serons contraints de fixer ces dates »).

Sachez que NON, la direction ne peut fixer unilatéralement vos dates de congés sauf s'il y a risque de les perdre. C'est sur vos propositions que la direction doit se baser.

Vos élus sont là pour vous accompagner si des pressions se font fortes sur le sujet

Préparez vos Cartons !

Un projet immobilier avec regroupement des filiales du Groupe dans un immeuble commun est prévu au sud ouest de la ville sur le quartier de Gerland, situé le long du Rhône dans le 7^{ème} arrondissement. Pour Sogeti France Rhône-Alpes le bail de l'établissement de Villeurbanne ne sera pas renouvelé après le 31/12/2016 et un déménagement est prévu au plus tard pour la fin d'année 2016.

En bref !

Enquête Annuelle

Il n'y aura pas d'enquête d'opinion auprès des salariés en 2015 chez Capgemini ... ce n'est pas forcément une mauvaise idée tant il est vrai que l'on frisait l'indigestion de mails de relance pendant cette période. Quant aux résultats de l'enquête de l'an dernier, ils devraient être présentés au CE ce mois-ci. Nous vous ferons un retour dans une prochaine brève.

Turn Over 2014

Le turn over a augmenté de 36 % en un an à près de **12,9% en 2014** (contre 9,5% en 2013).

Dates des Prochaines Réunions

DATES DES PROCHAINES REUNIONS DP : 28 avril 2015

DATES DE LA PROCHAINE REUNION CHSCT : 26 mai 2015

Si vous avez des interrogations, des questions, n'hésitez pas à prendre contact avec vos élus SUD.

