

Infos du CE, des DP et du CHSCT

Juillet 2015

Pétition contre la Politique Salariale chez Sogeti.

Les NAO 2014 (Négociations Annuelles Obligatoires) ont abouti sur une enveloppe globale d'augmentation très faible de 1% de la masse salariale chez Capgemini.

Pourtant les résultats du groupe 2014 présentés le 19 février 2015 sont très bons :

- Résultat net : 580 millions €, en hausse de 31 %
- Chiffre d'affaire : 10,5 milliards €, en hausse de 4,8 %
- Excédent brut d'Exploitation : 853 millions €, en hausse de 18,5 %

Pour les salariés de Sogeti, les négociations ont tourné cours avec des propositions ridicules de la direction.



Vous êtes donc nombreux à refuser la politique salariale actuelle chez Sogeti : NAO minimaliste, EDR inacceptables, ... les marques de mépris sont trop nombreuses cette année et nous souhaitons réagir collectivement. Nous avons rassemblé les mécontentements et les propositions dans une **Pétition contre la Politique Salariale chez Sogeti**.

Rejoignez-nous et appuyez nos revendications en signant la pétition en ligne sur le lien suivant <http://sudsogeti.free.fr/index.php?post/Petition-Politique-Salariale>

Faites valoir votre refus de cette politique salariale en signant la pétition et en invitant vos contacts chez Sogeti et Capgemini à faire de même.

Déménagement Agence de Lyon (suite)

Nous en savons un peu plus sur le grand bâtiment qui accueillera la nouvelle agence de Sogeti et des autres sociétés du groupe sur Lyon.

Ce bâtiment **aux couleurs de Capgemini** sera situé entre Jean Macé, Gerland et le Rhône et répondra aux dernières normes HQE. Cependant, certains points pratiques semblent se heurter à cette volonté de pureté environnementale.

En effet, qui dit **bâtiment HQE** dit souvent effort des usagers : plus froid l'hiver et plus chaud l'été. Faudra-t-il mettre un pull en décembre et faire marcher les ventilateurs en juillet ?



Autre point : seules 86 places de parking sont prévues (pour 750 personnes environ sur le site) et celles-ci reviendront, à n'en pas douter, au management et à la structure en priorité.

Les salariés seront donc invités à prendre les transports en commun et le vélo pour venir à l'agence. Nous souhaitons donc que **tous les cas des salariés** soient pris en compte dans une étude de déplacement précise pour voir si ce schéma est réaliste sans transformer le trajet domicile-travail en galère quotidienne. Les salariés habitant dans le Nord-Est de Lyon risquent d'ailleurs d'être les plus pénalisés.

Enfin, **aucun Restaurant Inter Entreprises** n'est actuellement prévu sur le site. Où iront donc manger ces 750 personnes le midi ? Les surfaces prévues à la prise de repas sur place ne semblent pas en adéquation avec la demande prévisible ... Nous demandons donc une **vraie réflexion et des solutions** sur le sujet pour que les salariés ne soient pas réduits à manger un sandwich au dessus de leur clavier dans un bâtiment labélisé pour son confort et sa douceur de vivre.

Les Assistant(e)s de Gestion paient Cash les réorganisations !



Vous avez peut-être vu les affiches de la campagne **Cash-In** qui vise à améliorer la performance de la trésorerie du Groupe. Derrière cette campagne saturée de sourires et de messages positifs, la réalité est sensiblement différente. En effet, les assistant(e)s de gestion paient au prix fort les **réorganisations** et la **pression** de la direction sur le traitement de la facturation.

A la suite du projet ESS finances de 2014, une partie des assistant(e)s se sont spécialisé(e)s dans la partie « finance » du métier, avec pour principal travail, le traitement des factures. Les **objectifs initiaux** fixés aux assistant(e)s de gestion en début de projet ont été **dépassés**. De plus, la facturation a pu être maintenue à un excellent niveau malgré les **nombreux aléas** récents : réorganisation en Business Lines, problèmes à répétition suite à la migration de l'outil GFS, ...

Mais contre toute logique, les assistant(e)s sont mis(e)s de côté lorsqu'il s'agit de reconnaître leur implication depuis plus d'un an. Les **augmentations** ont ainsi été aussi **invisibles** que la considération de leur hiérarchie. Ces assistant(e)s, pièces angulaires de l'organisation, paient cash le **non-management** des services centralisés du groupe.

De plus, les **conditions de travail se détériorent** sans que la direction ne prenne le sujet en main. L'organisation défaillante et les problèmes techniques provoquent des **incompréhensions** entre les assistant(e)s de gestion et les autres intervenants comme les assistant(e)s de BU. Ainsi la direction n'ayant pas investi dans des outils de bascule automatique de MyRhoom vers les autres outils, des erreurs de saisies surviennent : informations oubliées ou non renseignées ... de quoi crispier les relations et ajouter du stress au travail déjà surchargé.

Le message cynique de la direction est donc clair : **Ramenez-nous du Cash mais ne la ramenez pas !**

Nouveau site internet SUD SOGETI

Retrouvez toutes les informations SUD/Solidaires Informatiques sur le nouveau site internet **SudSogeti**.

Brèves,
Dossiers,
Fiches pratiques, ...

Restez informés !

<http://sudsogeti.free.fr>



Dates des Prochaines Réunions

DATES DES PROCHAINES REUNIONS DP : 23 juillet 2015

DATES DE LA PROCHAINE REUNION CHSCT : 8 septembre 2015

Si vous avez des interrogations, des questions, n'hésitez pas à prendre contact avec vos élus SUD.