

Les Millions (en)volés de Capgemini

Octobre 2018

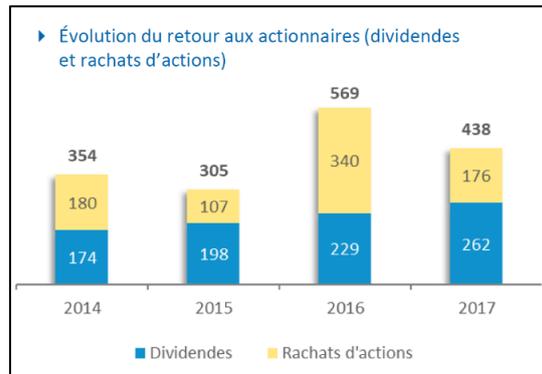
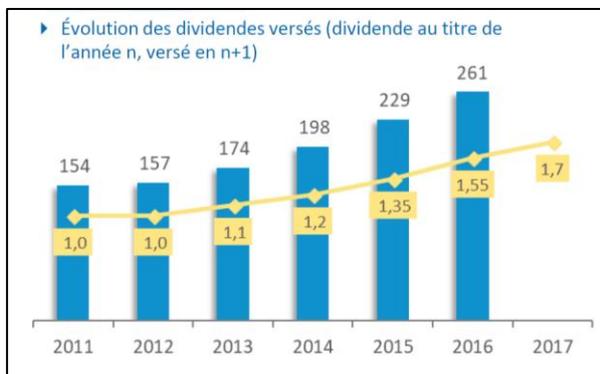
Un Milliard pour les actionnaires en deux ans ... et pour vous ?

Les bénéficiaires pour les actionnaires : 1 milliard d'euros remontés en 2 ans

Oui vous avez bien lu : **1 milliard d'euros**, c'est ce que Capgemini a donné en 2016 et 2017 aux actionnaires sous forme de dividendes et de rachats d'actions (ces actions rachetées sont ensuite annulées pour faire augmenter le prix des actions en circulation).

Depuis 2015, le secteur IT est en croissance et même en « super croissance » depuis 2017. Capgemini bénéficie à fond du fruit de votre travail **au seul profit des dirigeants et actionnaires**.

Pour rappel l'enveloppe des augmentations pour cette même année 2017 était **en-dessous de 1%** pour Sogeti France. Vous pouvez facilement comprendre quelle est la réelle priorité de notre entreprise ...



documents SEXTANT

Sogeti Corporate Services : la holding où l'argent coulait à flot



Vous souvenez vous de Sogeti Corporate Services, cette holding fusionnée avec Sogeti France début 2018 qui regroupait hauts dirigeants et hauts salaires ?

Il y faisait bon vivre avec 50% des salariés au-dessus de **130 000 €/an**. Les augmentations ont été en moyenne de **9 000 € par personne en 2017**.

Evidemment ces salariés touchaient de la participation en plus de leurs salaires : **3 800 €** en moyenne pour 2017.

À la suite de la fusion avec Sogeti France, ces salariés risquaient de perdre leur chère participation mais n'ayez crainte, une augmentation de leur salaire a permis de **compenser** leur participation des années précédentes (pour la moitié des salariés).

ESOP 2017 a supprimé la participation chez Sogeti France

ESOP, c'est « gagnant-gagnant » ? Peut-être pas tant que ça ... En effet, la différence entre le cours de l'action Capgemini (97,78€) et le prix de souscription (89,39€) est pris en charge par l'entreprise mais n'est pas perdu pour le groupe et vient en déduction du bénéfice fiscal et donc de notre possible participation.

En 2017, la souscription à ESOP des salariés de Sogeti France a induit une déduction de 2,2 millions d'euros du bénéfice fiscal ... et **a donc empêché de distribuer 500 000 € de participation aux salariés**.

De même les 32 salariés de Sogeti Corporate ont souscrit plus de 7400 actions (!) avec ESOP 2017, ce qui représente un « cadeau » de près de 2000 € par salarié.

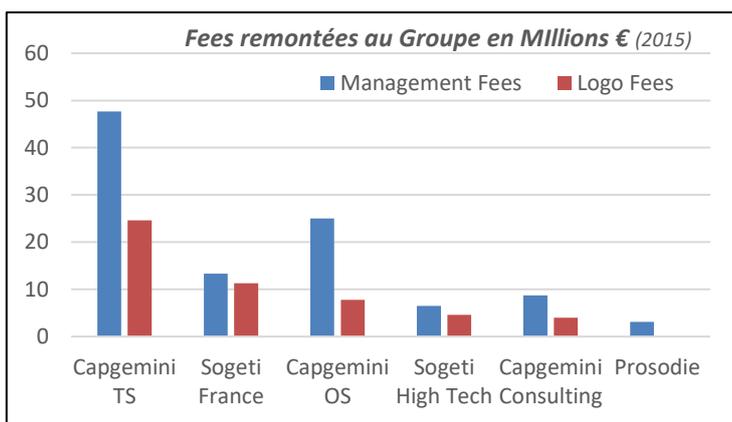
Chez Corporate, à tous les coups on gagne ... et chez Sogeti France à tous les coups on perd !

Les « Fees » ... ou comment remonter les bénéficiaires vers les holdings : quelle arnaque !

Pour rappel, les entités françaises remontent années après années **des dizaines de millions d'euros** en échanges de « redevances » et de « services » appelées « Fees ».

Cela peut représenter le droit d'utilisation de la marque Capgemini ou Sogeti (**logo fees**) ou des services fournis par la direction générale (**management fees**) souvent opaques et difficilement quantifiables.

Pas de problème si les entités ont de mauvais résultats ou si elles sont en manque d'investissements car ces redevances sont proportionnelles au **Chiffre d'Affaires** ...



Les 10 millions qui s'envolent dans le nouveau bâtiment 147 en Ile de France

En 2019, les salariés de Capgemini intégreront un bâtiment unique à Issy les Moulineaux nommé le « 147 ».

Le hic c'est que le bail a été signé en 2017 soit près de deux ans avant l'emménagement. En cause, la construction d'une aile complémentaire pour ajouter de la surface ... mais pendant ce temps-là, **qui paye le loyer** ? Capgemini pardi !

C'est ainsi près de **10 millions d'euros** qui seront utilisés pour ce double loyer ... somme qui viendra directement impacter le résultat fiscal et donc notre éventuelle participation. Quelle drôle d'idée de louer un bâtiment si tôt et d'en payer le loyer sans l'occuper. La direction n'a pas réussi à nous fournir de réelles explications ...

Pour info, le Maître d'ouvrage est « SEFRI-CIME » (appartenant notamment à AXA), l'investisseur est quant à lui « AXA Investment Managers ». **On retrouve ainsi AXA** au centre du jeu comme souvent chez Capgemini ... mais cela doit *bien sûr*, être le fruit du hasard*.

**Axa est le fournisseur de Capgemini pour les couvertures santé et prévoyance (Gras Savoye est uniquement le gestionnaire des deux régimes).*

Paul Hermelin est au Conseil d'Administration d'AXA depuis 2013 et touche ainsi des jetons de présence (74 888 € en 2017)



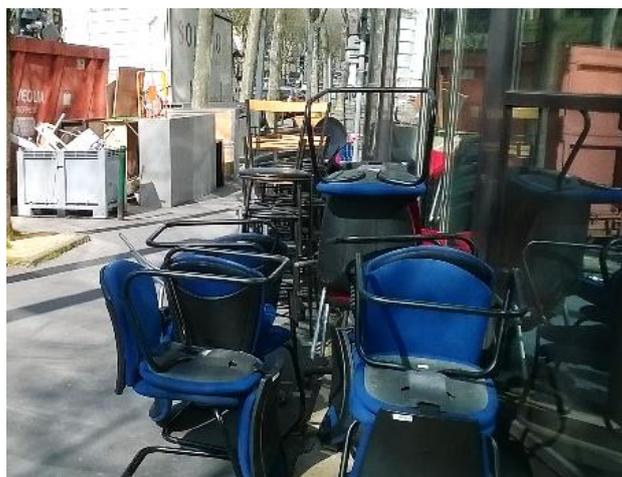
Le matériel jeté impacte également les comptes de Capgemini et notre participation

Lors des déménagements, du matériel en bon état (tables, chaises, armoires, ...) est jeté au lieu d'être donné à des associations et ainsi revalorisé.

C'est ce qui est arrivé lors des déménagements de **Villeurbanne** (voir photos) et lors du réaménagement de **Grenoble M2** où du matériel a été **benné en totalité**.

Il y a même un **second effet pervers** : les coûts de mise au rebut du matériel viennent en déduction du résultat de l'entreprise et donc encore de notre participation. Pour les déménagements des différents sites en Ile de France, ces mises au rebut couteront aux salariés **plus de 3 millions d'euros** ...

Matériel mis en benne à Villeurbanne lors du déménagement en mars 2017 ... la direction s'était engagée en début de projet de proposer des dons à des associations et autres ...



Ne restez pas seuls : Militez, Adhérez !

Restez Informés ! Visitez le Site Internet Sud Sogeti

<http://sudsogeti.free.fr> - www.solidairesinformatique.org