

## ENSEMBLE CHANGEONS

la représentation du personnel chez Capgemini

### VOS ELECTIONS CSE CHEZ CAPGEMINI

Le **Comité Social et Economique** (CSE) regroupera le Comité d'Entreprise (CE), les Délégué·e·s du Personnel (DP) et le Comité d'Hygiène, Sécurité et Conditions de Travail (CHSCT).

**Vous pourrez choisir** lors de ces élections quelles organisations syndicales vous représenteront lors de la signature des **accords d'entreprise** et feront les choix en matière d'**Activités Sociales et Culturelles**.

### UNE LISTE COMBATIVE

Une liste pour faire bouger les choses dans les instances représentatives et auprès de la direction.

Nous sommes des salarié·e·s organisé·e·s, solidaires, **impliqué·e·s** pour défendre et faire appliquer **les droits de chacun·e·s**, améliorer les conditions de travail et développer des **Activités Sociales** pour tous !

Expérimenté·e·s, nous sommes présents en tant qu'élue·e·s dans le groupe Capgemini **depuis plus de 15 ans**.

## NOS ENGAGEMENTS

### LE PARI DE LA DEMOCRATIE

■ Dans nos listes et sections, **nous votons les décisions** démocratiquement.

Nous sommes indépendants des partis politiques.

### UNI·E·S

■ Solidaires Informatique appartient à l'**Union Syndicale Solidaires** qui regroupe des syndicats de tous secteurs professionnels (110 000 adhérent·e·s)

Présents chez Capgemini depuis plus de 15 ans ainsi que chez **GFI, Sopra-Steria, ATOS** mais aussi Blizzard ou Arkane Studio (secteur du jeu vidéo) pour une vraie **solidarité interprofessionnelle**.

### PROCHE DES SALARIE·E·S

■ Chez Solidaires Informatique, nous donnons de l'**autonomie** aux sections syndicales,

Les **décisions sont rapides** face aux situations réelles rencontrées au quotidien.

### SOLIDAIRES

■ Nous développons nos actions en fonction des **seuls intérêts des salarié·e·s**.

Défendre les salarié·e·s est un choix, non un plan de carrière, ni une profession. À ce titre, nous refusons de bénéficier d'avantages particuliers liés à notre activité.

Nous défendons **tous les salarié·e·s** sans exception.

# NOS RESOLUTIONS

## Des Activités Sociales accessibles pour tous

- Règles de remboursements simples et accessibles
- Subventions Individuelles élargies et Sorties Collectives basées sur vos attentes
- Activités locales sur vos propositions
- Développer l'Aide au Logement (1% logement) sur toute la France (Forums, suivi individuel, ...)

## Lutter pour l'amélioration des conditions de travail

- Défendre au quotidien vos droits individuels et collectifs (horaires, frais de déplacement, astreintes)
- Clarifier le fonctionnement opaque de l'entreprise : comptes, réorganisations, rachats (Altran, ...)
- Demander des formations qualifiantes pour tous les profils et tous les âges
- Informer et prévenir des Risques Psycho-Sociaux, Troubles Musculo-Squelettiques, Burnout, ...

## Combattre toutes les discriminations et agir pour l'égalité hommes-femmes

- Lutter contre le harcèlement et les discriminations : sexisme, racisme, LGBTphobies, handicap, ...
- Faire respecter une vraie égalité hommes-femmes au sein de Capgemini (salaires, promotions, postes)

## Vos futur.e.s élu.e.s Solidaires Informatique s'engagent

- A défendre vos droits de manière transparente, à l'écoute de toutes les revendications comme nous le réalisons dans nos mandats depuis plus de 15 ans.



**VOTONS**  
**Solidaires**  
**Informatique**  
Union Syndicale Solidaires

## CONTACTS

[www.capsolidaires.fr](http://www.capsolidaires.fr)

[benoitcornardeau@yahoo.fr](mailto:benoitcornardeau@yahoo.fr) 06 65 29 47 69

[kamal.zidani@wanadoo.fr](mailto:kamal.zidani@wanadoo.fr) 06 72 16 23 87

[louis.ropert@wanadoo.fr](mailto:louis.ropert@wanadoo.fr) 06 84 48 99 35

